

Согласовано:

Председатель профкома
МОБУ Кабановская ООШ

_____ Газимова А.И.

Протокол № 2 от 07.04.2025 г.

М.П.

Утверждаю:

Руководитель
МОБУ Кабановская ООШ

_____ Дикунов В.А.

Приказ № 84- общий от 07.04.2025г.

М.П.

**Изменение
в Коллективный договор,
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
Кабановская ООШ, подведомственного Районному отделу образования
администрации Саракташского района
Оренбургской области**

Внести в Коллективный договор следующие изменения:

В разделе V. «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.14. 2 читать в следующей редакции:

Предоставлять работникам дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях (в рабочих днях):

- бракосочетание самого работника – 3 дня;
- при рождении ребенка в семье -2 дня;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 дня;
- для проводов детей в армию – 2 дня;
- в случае свадьбы детей работника - 3 дня;
- похороны близких родственников - 3 дня;
- не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации - 5 дней и членам профкома - 2 дня;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности -3 дня
- на юбилей (женщине 50-55 лет, мужчине 50 – 60 лет) - 1 день;
- учителям начальных классов в каникулярное время - 3 дня;
- начальникам летних лагерей в каникулярное время - 3 дня;
- секретарю педагогических советов – 3 дня.

Работнику в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее -ТК РФ) предоставлять отпуск без сохранения заработной платы.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в

году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы)- до 14 календарных дней в, году;
- работающим инвалидам —до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака; смерти близких родственников – до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим, Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Предоставляется отпуск без сохранения заработной платы участникам Великой Отечественной войны — до 35 календарных дней в году и в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю.

Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида.

Не допускается установление условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.